

OK23
STEM OG
BESTEM



DANSK
EL-FORBUND
Vi samler alle på
det el-tekniske område

HØJERE LØN: 4% + LOKALE LØNFORHANDLINGER

2% +2%

Pension: Arbejdsgiveren betaler fremover 10% og medarbejderen 2%, fra 1. juni 2023. Tidligere betalte arbejdsgiveren betalte 8% og medarbejderen 4%.

Fritvalgsordningen: Øges fra 7% til 9%, fra 1. marts 2024.

Det giver en samlet stigning på fritvalgsordning plus SH-betalingen til 15,2%. Udbetalingen af fritvalg sker fremover to gange om året i juni og december.

Lokale lønforhandlinger skal give endnu mere

Du har ret til lokale lønforhandlinger efter overenskomsten.

Overenskomsten er en minimallønsoverenskomst. Det er en del af den danske model, at man også forhandler løn lokalt, efter overenskomsten er vedtaget.

Det er naturligt at sigte efter en lokal stigning, som ligner den, der er opnået for lærlingelønnen, akkorden og minimallønnen i de centrale forhandlinger.

Lokale lønforhandlinger sådan

Du og dine kolleger kan vælge at forhandle gennem tillidsrepræsentanten.

Tillidsrepræsentanten får nye muligheder for indsigt i virksomhedens indtjening, ordrebog, regnskab og fremtidsudsigterne.

Find gode råd til lønforhandlingen på def.dk/loenforhandling.

Se Dansk El-Forbunds aktuelle lønstatistik på def.dk/tjek-din-loen.

Hovedbestyrelsen i Dansk El-Forbund anbefaler et ja til overenskomsten.

Fakta-arket bygger på elektrikeroverenskomsten, men det samme forhold indgår typisk i de øvrige overenskomster.

Se mere om din overenskomst på okdef.dk

