

Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Bidrag til Fritvalgsordning for nyoptagne virksomheder

I Elektrikeroverenskomstens § 18a stk. 5, ændres nr. 3-5 til følgende:

- ”3 Virksomhederne kan i lønnen, jf. § 9, fradrage det på indmeldelsestidspunktet gældende bidrag til Fritvalgsordningen § 15, stk. 1, fraregnet 4,0 procentpoint (fra 1. marts 2024 6,0 procentpoint).
- 4 Virksomhederne er fra indmeldelsen forpligtede til at betale bidrag til SH-konto/Fritvalgsordningen efter § 15, stk. 1, fraregnet 4,0 procentpoint (fra 1. marts 2024 6,0 procentpoint) samt eventuel løbende udbetaling af op til 3 procentpoint. Herudover betales bidrag efter nedenstående optrappingsordning. Såfremt virksomheden ikke ønsker optrapping, betales det fulde bidrag efter § 15, stk. 1,
- 5 For så vidt angår de 4,0 procentpoint (fra 1. marts 2024 6,0 procentpoint) kan nyoptagne medlemmer af TEKNIQ Arbejdsgiverne kræve optrapping som følger:
- Senest fra tidspunktet for meddelelse fra TEKNIQ Arbejdsgiverne til Dansk El-Forbund om virksomhedens optagelse i TEKNIQ Arbejdsgiverne skal virksomheden indbetale 1,0 pct. (fra 1. marts 2024 1,5 pct.) i bidrag til Fritvalgsordningen.
- Senest 1 år efter skal virksomheden indbetale 2,0 pct. (fra 1. marts 2024 3,0 pct.) i bidrag til Fritvalgsordningen.
- Senest 2 år efter skal virksomheden indbetale 3,0 pct. (fra 1. marts 2024 4,5 pct.) i bidrag til Fritvalgsordningen.
- Senest 3 år efter skal virksomheden indbetale 4,0 pct. (fra 1. marts 2024 6,0 pct.) i bidrag til Fritvalgsordningen.
- Optrappingsordningen skal senest 2 måneder efter indmeldelsen protokolleres mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk El-Forbund efter begæring fra TEKNIQ Arbejdsgiverne, eventuelt i forbindelse med tilpasningsforhandlinger.”
- ..

Glostrup, den 08. marts 2023

For Dansk El-Forbund

For TEKNIQ Arbejdsgiverne

