

## Overenskomstforhandlingerne 2023

### PROTOKOLLAT

om

#### Kompetenceudviklingsstøtte som alternativ til arbejdsfordeling og lettere administration i El-branchens Kompetenceudviklingsfond

##### *Styrket kompetenceudvikling i El-branchen*

Der er organisationerne imellem enighed om, at det er vigtigt at styrke det høje faglige niveau i branchen og fortsætte det stærke samarbejde mellem organisationerne i EVU.

Indholdet i dette protokollat forankres derfor i bestyrelsen for El-branchens Kompetenceudviklingsfond, der kan træffe beslutning om behovet for iværksættelse af evt. tiltag.

I henhold til organisationsaftale af 3. maj 1982 er organisationerne enige om, at der i forbindelse med arbejdsmangel af midlertidig karakter på den enkelte virksomhed, kan etableres arbejdsfordeling i overensstemmelse med BEK nr. 127 af 06/02/2023 om udbetaling af dagpenge.

Organisationerne er derfor enige om, at der kan ydes støtte til medarbejdernes uddannelse i sådanne situationer. Behovet for etablering af støtte, rammer herfor, støtteniveau mv. vil skulle besluttes af bestyrelsen i El-branchens Kompetenceudviklingsfond.

Fondens bestyrelse tildeles derudover kompetencer til at træffe beslutninger om positivlister og generelt om uddannelse til gavn for el-branchens fremtid, herunder f.eks. om kabelmontør, fibertekniker og lign., (opkvalificering fra ufaglært til faglært) og de nærmere regler herfor.

Organisationerne er enige om at fortsætte det løbende arbejde med at mindske bureaukratiet i ansøgningsprocessen i forbindelse med medarbejders og virksomheders ansøgning om støtte til efteruddannelse.

Organisationerne er endvidere enige om at igangsætte et udviklingsarbejde med henblik på at integrere data fra andre kilder i ansøgningsflowet samt genbruge allerede kendte data, som skal sikre en mindre bureaukratisk ansøgningsproces.

Parterne er enige om at optrykke ovenstående som bilag i overenskomsten.

Glostrup, den 08. marts 2023

For Dansk El-Forbund

For TEKNIQ Arbejdsgiverne

