

Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Kompetenceudviklingsstøtte som alternativ til arbejdsfordeling og lettere administration i El-branchens Kompetenceudviklingsfond

Styrket kompetenceudvikling i Elbranchen

Der er organisationerne imellem enighed, om at det er vigtigt at styrke det høje faglige niveau i branchen og fortsætte det stærke samarbejde mellem organisationerne i EVU.

Indholdet i dette protokollat forankres derfor i bestyrelsen for Kompetenceudviklingsfonden for Elbranchen, der kan træffe beslutning om behovet for iværksættelse af evt. tiltag.

Parterne er enige om, at der på samme vis som efter Elektrikeroverenskomsten i henhold til organisationsaftale af 3. maj 1982 på den enkelte virksomhed kan etableres arbejdsfordeling i overensstemmelse med BEK nr. 127 af 06/02/2023 om udbetaling af dagpenge.

Organisationerne er derfor enige om, at der kan ydes støtte til medarbejdernes uddannelse i sådanne situationer. Behovet for etablering af støtte, rammer herfor, støtteniveau mv. vil skulle besluttes af bestyrelsen i El-branchens Kompetenceudviklingsfond.

Fondens bestyrelse tildeles kompetencer til at træffe beslutninger om positivlister og generelt om uddannelse til gavn for el-branchens fremtid og de nærmere regler herfor.

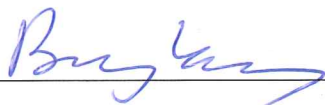
Organisationerne er enige om at fortsætte det løbende arbejde med at mindske bureaukratiet i ansøgningsprocessen i forbindelse med medarbejders og virksomheders ansøgning om støtte til efteruddannelse.

Organisationerne er endvidere enige om at igangsætte et udviklingsarbejde med henblik på at integrere data fra andre kilder i ansøgningsflowet samt genbruge allerede kendte data, som skal sikre en mindre bureaukratisk ansøgningsproces.

Parterne er enige om at optrykke ovenstående som bilag i overenskomsten.

Glostrup, den 19. marts 2023

For Dansk El-Forbund



For TEKNIQ Arbejdsgiverne

